



Det virtuella läkemedelsbolaget - våga ta steget från idé till projekt

Hur ökar man sannolikheten att lyckas utveckla
nya läkemedel?

Mina egna erfarenheter

Thomas Uhlin
VD Aprea AB

www.aprea.com





Mina erfarenheter virtuell organisation

Virtuell: skenbar, antagen, ickereal

Kommer från virtual reality.....

- ”In [business](#) an organization that can take one of the following forms:
- a business which operates primarily via electronic means; see [virtual business](#)
 - independent organizations that share resources to achieve their goals; see [virtual enterprise](#)”

=====

“A virtual organization or company is one whose members are geographically apart, usually working by computer [e-mail](#) and [groupware](#) while appearing to others to be a single, unified organization with a real physical location”



Mina erfarenheter



Lite om min bakgrund... 28 år i branschen...

- Uppsala Universitet
- Pharmacia Uppsala & Stockholm
- Management-konsult
- Olika småbolag som utvecklingschef, projektchef och VD
- Svenska Projektakademien
- TekNat fakultetsnämnd, Uppsala Universitet
- Styrelseledamot i Bioimics
- Arbetat i ledningsgrupper
- Varit mycket i Japan.....



Mina erfarenheter

Utvecklade produkter, erhållit marknadsföringstillstånd

- Phazet, *pricktest*
- Fenuril, *hudkräm*
- True test, *kontaktallergitest*
- Genotropin Pen, MiniQiuck, (NID), *device*
- Xalatan, Xalatan combo, *ögondroppar glaukom*
- Immunocap 250, 1000, ImmunoCap Rapid, *allergitestsystem*
- Xeraspine, *kotkompression*





Mina erfarenheter

Nyckelförutsättningar

- Innovativ idé
- Kompetens för att lösa uppgiften
- Kapital som räcker till PoC inkl. Förseningar 😊
- Tydlig kommunikation
- Ledarskap som betonar lagarbete
- Tydliga mål





Mina erfarenheter

Andra viktiga faktorer:

- Uthållighet
- Riskminimering
- Struktur i planering, utförande och organisation
- Geografisk närhet
- Ha roligt
- Lärande
- Ödmjukhet



Mina erfareheter

Lär av Misslyckanden

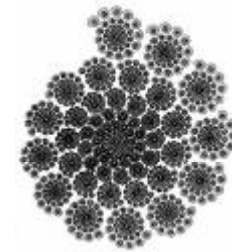
- Konsten att kunna lägga ner projekt tidigt eller att aldrig starta dem
 - Gör en ordentlig förstudie
 - Involvera kunder tidigt
 - Planera med buffertar
- Det fanns inget kundbehov
- Saknas muskler för marknadsföring
- Mycket snack och lite verksta´.....



Mina erfarenheter varför funkar det inte då.....😊

Omvärldsfaktorer

- Avsaknad av rätt strukturer i Sverige
 - Kunskapskapital
 - Finanskapital
 - **Strukturkapital**



- För lång tid - För höga kostnader - För hög risk
- Akademistyrkt vs. affärsstyrkt
- Global affär - konkurrens
- Positiva kassflöden





Mina erfarenheter

Varför virtuell organisation?

- Är det bättre än real traditionell organisation?
- Är det möjligen ett buzz word.....

- Mål i företagande är alltid:

Leveranser enligt överenskommelser

Samma överbyggnad.....

- Mål
- Ansvar
- Struktur
- Rapportering
- Kommunikation
- Dokumentation
- Budget





Mina erfarenheter

Unika fördelar

- Möjlighet att hitta spetskompetens snabbt
- Effektivt resursutnyttjande
- “Chef o doer” i samma person
- Kort startsträcka
- Enkelt att avsluta uppdraget
- Inga linjearbeten som stör
- “Alla lite mera på risk”





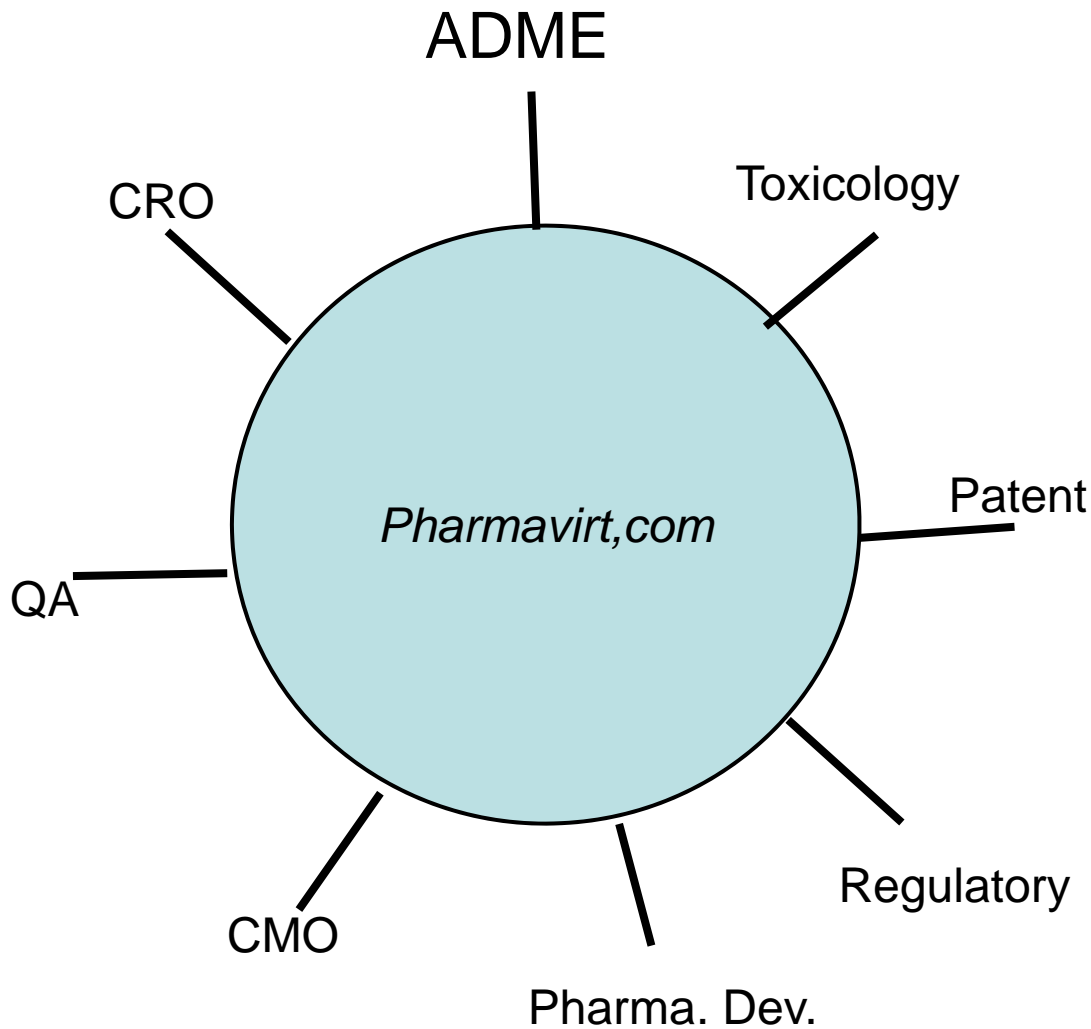
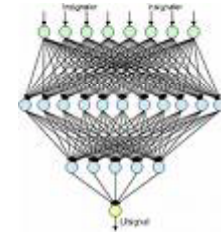
Mina erfarenheter

Nackdelar

- Kräver mkt aktivt ledarskap
- Svårt att hitta rätt konsulter
- Kan bli dyrt kortsiktigt
- Svårt med personliga möten
- Prioritet hos leverantör
- Kvalitetsbrister
- Finansiella problem
- Struktur- och kunskapskapital saknas



Mina erfarenheter- möjlig lösning



- 15-30 anställda beställare o kunskap
- 3-5 projekt
- Kassa för 3 år, målbas.
- Virtuell R&D, produktion o S&M
- Struktur för läk. utv.
- Gärna eget kassaflöde
- Nätverk med flera Pharmavirt i en koncern
- Fokus på medicinska behov, möjliga affärer, konkurrenter



Mina erfarenheter vad behövs konkret...

Virtuell organisation = www.virtual.läk

- Bra dator lösningar
- Mobil
- Telefonkonferens
- Gemensam yta, ex. Projektplatsen
- Server, WPN client, back up
- Enkelt dokumentationssystem, sökbarhet, versionshantering
- Mötesrum
- Drivkraft
- Mycket tydligt ledarskap och mål





Mina erfarenheter

Aprea

Reell organisation

- 6 anställda, varav 3 på biologilab

Virtuell organisation

- 6 konsulter tätt knutna till projektet
 - Regulatory affairs, Kemi, Farmaci, Klinisk prövning
 - Toxikologi, Prövare
 - 5 olika CRO/CMO
 - Accelera Italien, Syngene Indien, PCG Uppsala
 - UniTech Pharma Sverige, Biotechvalley Sverige
 - NDA Sverige
- Från idé till Fas I-start på ca. 6 år, kostnadsnivå 40-50 MSEK
- Proof of concept beräknas uppnås inom 2-4 år.



Thomas Ullén, CEO
04 - 509 840 04



Nina Mohell, Director of Strategy
04 - 509 840 02



Christer Löfdahl,
Director of Medicinal Chemistry
04 - 509 840 01



Malin Skutöv, Laboratory Engineer
04 - 524 870 12



Yvica Lindholm, Laboratory Engineer
04 - 524 870 12



Jessica Affredsson, Scientist
04 - 509 840 03



Mina erfarenheter



Sammanfattning

- Allt börjar med en bra idé som löser ett tydligt behov som någon vill betala för
- Det behövs:
 - kompetens för uppgiften
 - rätt struktur för uppgiften
 - kapital för att nå ända fram
- Kombinationen virtuell och reell organisation är vägen fram
- Se till att ha kul under tiden...





Extra bilder



Mina erfarenheter

LÖSNING....???!!

- Att utveckla läkemedel är en mycket komplex, lång, kostsam och riskfylld process dock med hög reward
- Helt virtuellt ja, men varför???!
- En kärna på ca. 15-30 personer med en produktportfölj på 3-5 projekt



Mina erfarenheter

“ Ytterst är enda skillnaden att den egna organisationen får sin lön via löneavtal och lön den 25:e den virtuella organisationen får sin lön via faktura mot utfört uppdrag ”



Mina erfarenheter

Produktutvecklingsplan



Mina erfarenheter

Drivkrafter